

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ТУРОВЕРО – РОССОШАНСКАЯ ОСНОВНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ
ШКОЛА**

Принято на Общем
собрании работников
МБОУ Туоверо –
Россошанской ООШ
Протокол №1 от
09.01.2025г.

Обсуждено и рекомендовано к
утверждению
Педагогическим советом
МБОУ Туоверо –
Россошанской ООШ
Протокол №5 от 09.01.2025

Утверждено
приказом №4 –ОД от
09.01.2025
Директор МБОУ Туоверо –
Россошанской ООШ
_____О.М. Азарова

**ПОЛОЖЕНИЕ
о конфликте интересов педагогических работников
МБОУ Туоверо-Россошанской ООШ**

1. Настоящее Положение о конфликте интересов педагогического работника Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Туоверо-Россошанской основной общеобразовательной школы (далее – Положение) разработано на основе Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» № 273 ФЗ от 29.12.2012 г.
2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами учащегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних учащихся.
3. Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей являются следующие:
 - 3.1. Учитель ведет уроки и платные занятия у одних и тех же учеников.
 - 3.2. Учитель «обменивается» с коллегами слабоуспевающими учащимися для репетиторства.
 - 3.3. Учитель осуществляет репетиторство с учениками, которых обучает.
 - 3.4. Учитель осуществляет репетиторство во время урока, внеклассного мероприятия и т.д.
 - 3.5. Учитель получает подарки и услуги.
 - 3.6. Учитель собирает деньги на нужды класса, школы.
 - 3.7. Учитель участвует в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих учащихся.
 - 3.8. Учитель получает небезвыгодные предложения от родителей учеников, которых он обучает или у которых является классным руководителем.
3. 9. Учитель участвует в распределении бонусов для учащихся.

- 3.10. Учитель небескорыстно использует возможности родителей (законных представителей) учащихся
- 3.11. Учитель нарушает установленные в Школе запреты.
4. Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам МБОУ ТуровероРоссошанской ООШ необходимо следовать «Кодексу этики и служебного поведения работников МБОУ Туроверо-Россошанской ООШ».
5. Педагогический работник МБОУ Туроверо-Россошанской ООШ, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, в функциональные обязанности которой входит приём вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта.
6. Обратиться в Комиссию можно в письменной форме.
7. Порядок пересмотра и внесения изменений в Положение о конфликте интересов педагогических работников.
- Срок действия данного Положения неограничен. При изменении нормативно-правовых документов, регламентирующих деятельность образовательного учреждения, в Положение вносятся изменения в соответствии с установленным порядком.
 - Данное Положение может быть пересмотрено, в него должны быть внесены изменения в случае изменения законодательства РФ. Конкретизация отдельных аспектов Положения может осуществляться путем разработки дополнений и приложений к нему или принятия нового Положения.
 - После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.