**Публичный отчет за 2021 год председателя первичной профсоюзной организации МБОУ Туроверо-Россошанской ООШ Димитренко М.И.**

Первичная профсоюзная организация сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Основная задача профсоюзного комитета – обеспечение защиты прав каждого члена Профсоюза, создание хороших условий труда и отдыха, сплочение коллектива, сохранение 100% членства в Профсоюзе. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника.

На учете в нашей первичной профсоюзной организации в 2020 году состояли 21 член Профсоюза, что составляет 100%. За отчетный период было принято в члены Профсоюза 2 человека, выбыло 3 человека (по личному заявлению).

2020 год был годом отчетно-выборных собраний. В ППО Туроверо-Россошанской ООШ председателем ППО была избрана Димитренко М.И. На отчетно-выборном собрании был избран новый состав профкома.

ППО нашей школы руководствуется: Уставом Профсоюза, Законом РФ «О Профсоюзах», нормативными актами. Основным документом, который представляет интересы и защищает права работников, является Коллективный договор, который был заключен с 24.12.2018 года по 23.12.2021 года, прошел регистрацию в Министерстве труда РО от 01.03.2019 года. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Имеется Соглашение с первичной профсоюзной организации, которое рассмотрено на заседании профкома и утверждено директором 10.01.2020г.

В ППО действует комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, ведению коллективных переговоров. За отчетный период таковых не имелось.

Осуществляется контроль:

* за выполнением требований охраны труда на рабочих местах;
* за соблюдением работниками норм, правил и инструкций по охране труда.

Проводятся мероприятия по соблюдению санитарно-гигиенических требований и организации медицинских осмотров работников при поступлении на работу. Осуществляется защита прав членов профсоюза.

Профсоюзная организация школы работала согласно плану работы. Вся деятельность первичной профсоюзной организации отражена в следующих документах:

* нормативно-правовые документы;
* положение о первичной профсоюзной организации;
* план работы на текущий год;
* протоколы профсоюзных собраний;
* протоколы заседаний профкома;
* материалы по охране труда.

Профсоюзный комитет нашей школы принимает активное участие в жизни коллектива, районной организации Профсоюза работников образования. Для информирования членов профсоюза о деятельности профкома, вышестоящих профсоюзных органов используется профсоюзный уголок. Оформлен уголок по охране труда. На школьном сайте имеется профсоюзная страница.

Профсоюзный бюджет первичной организации формируется из 1% профсоюзного взноса, отчисляемого работником из зарплаты. Из которых – 0,5% остается в первичной ПО, 0,33% - в районной ПО, 0,17% - отчисляются в Обком Профсоюза. Финансовая деятельность первичной организации строилась по смете, принимаемой ежегодно на заседаниях ПК в начале года. Расходы средств профсоюзного бюджета осуществляются на основании выписок из протоколов заседаний профкома. В 2019 году были израсходованы средства на следующие мероприятия:

* приобретение подарков членам профсоюза к 8 марта 6000 рублей;
* к юбилейной дате (50-летие) Новыдарской Н.В. 2000 рублей;
* к юбилейной дате (50-летие) Тимошенко Т.И. 2000 рублей;
* празднование Дня Учителя 8000 рублей;
* на приобретение новогодних подарков членам профсоюза 9000 рублей;
* оказание материальной помощи членам профсоюза на оздоровление 2000 рублей.

Итого израсходовано 30000 рублей.

Проводились мероприятия по культурно-массовой работе: поздравления юбиляров, празднование Дня знаний, Дня Учителя, 8 марта, 23 февраля, Нового года, поздравления не работающих учителей с праздниками, с днем рождения.

По мере необходимости рассматриваются вопросы оказания материальной помощи.

Очень важным вопросом остается оздоровление сотрудников. За отчетный период 3 члена профсоюза с членами их семей отдохнули в санатории п. Шепси по программе «Оздоровление».

Принимаем участие в различных конкурсах. Зоренко А.А. принимала участие в конкурсе солисток «Салют Победы», Колебаева В.А. и Зоренко А.А. участвовали в конкурсе «Лучший молодой педагог», принимаем участие в заседаниях клуба «Мудрая сова» и «Пеликан».

В отчетный период, как и все предшествующие годы, профсоюзный комитет работал в тесном контакте с администрацией школы, именно это является главной целью коллектива. Именно с таким руководством можно продуктивно работать.

Хочу поблагодарить всех членов  профкома, профсоюзный актив за их вклад в развитие профсоюзного движения, за понимание и сотрудничество.