

Публичный доклад председателя первичной профсоюзной организации МБОУ Т-Россошанской ООШ о проделанной работе за 2023 год.

Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности школы. Первичная профсоюзная организация школы – это организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Одна из главных задач профсоюзного комитета - задача по сплочению коллектива. Мы стараемся, чтобы все работники школы: администрация, педагоги и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника.

Характеристика организации. Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации школы основывается на требованиях:

Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;

Положения о первичной профсоюзной организации;

Коллективного договора.

Свою работу ПК строит на принципах социального партнёрства и сотрудничества с администрацией школы. Первичная профсоюзная организация в начале 2023 года насчитывала 23 человека из 23 сотрудников, что составляло 100 % от числа работающих в учреждении. На конец года численность профсоюза школы составляет 22 человека из 22 сотрудников, также 100% от числа работающих в учреждении. За отчётный период выбыло 4 члена профсоюза, прибыло – 3.

Организационная работа. Общее число профсоюзного актива составляло 5 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний. За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (в работе аттестационной комиссии, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, контроль за соблюдением коллективного договора, о назначении ППО представителей для ведения переговоров по коллективному договору, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.)

Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников. Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам школы. Договор позволяет расширить рамки

действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. По согласованию с профсоюзом подготовлены приложения к Коллективному договору: об оплате труда, соглашение об охране труда, о порядке принятия локальных актов (при участии профсоюза), положение о распределении стимулирующих выплат. В целом сотрудничество руководства школы и профсоюзной организации направлено на постоянное повышение социальных гарантий для сотрудников, стабильное и конструктивное взаимодействие между администрацией и работниками школы. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. Осуществляет контроль за тем, чтобы все документы образовательной организации, которые касаются охраны труда, оплаты труда и социальных гарантий, соответствовали требованиям законодательства. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Охрана труда. Охрана труда – одна из приоритетных задач, где каждый отвечает за жизнь и здоровье работников и детей. Это программа действий по улучшению условий труда и снижению уровней профессиональных рисков. Ежегодно заключается соглашение по охране труда. Проводятся инструктажи с работниками, осуществляются рейды по выполнению санитарно – гигиенических норм, контролировались температурный и осветительный режимы. Имеются инструкции по охране труда, уголок по охране труда. Проводились тренировочные занятия по эвакуации из здания школы. В летний период осуществляется технический ремонт кабинетов, спортзала, столовой, рекреации школы. Систематически проводятся профилактические осмотры, плановые прививки работников и обучающихся.

Организация отдыха. Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно - массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами (Тимошенко В.Б., Черноусова Н.П., Димитренко М.И.), с рождением ребенка (Терновая Ю. С.), была оказана материальная помощь Авакян К.О. в связи со смертью сына. Не забываем поздравлять с праздниками работников, находящихся на заслуженном отдыхе, приглашаем их на праздники в школу. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка. Наша Профсоюзная организация принимала участие в клубе «Мудрая сова» и «Пеликан», в «Дне здоровья» на базе

Красновской школы, в «Спартакиаде» на базе ТСШ №1, где Савельев А.А. занял второе место по шахматам. Будкова О.В. оздоровилась в санатории «Дон».

Финансовая деятельность. В отчетный период первичная профсоюзная организация имела единственный источник доходов - поступление профсоюзных взносов от членов профсоюза по безналичному расчету. В 2023 году было подано в ППО 8 заявлений на оказание материальной помощи. Каждому из заявителей была предоставлена финансовая поддержка с юбилейной датой, организацию отдыха и прочее. Были выделены денежные средства на приобретение подарков для членов профсоюза к Новому году, к 8 марта, на культурно – массовые мероприятия.

Последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты труда, больничных листов требуется всё больше знаний трудового законодательства. Каждый член профсоюза уже понимает, что единому, сплочённому, постоянно развивающемуся профсоюзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога – престижной.

Всем здоровья, благополучия, мирного неба.

Председатель ППО Димитренко М.И.