**Отчетный доклад председателя первичной профсоюзной организации МБОУ «Туроверо-Россошанской ООШ» за 2018 год Димитренко М.И.**

На учёте в первичной профсоюзной организации состоит 23 члена Профсоюза, что составляет 100%. За отчетный период выбыли из профсоюза 5 человек, прибыли 5 человек. Количество членов Профсоюза осталось неизменным. Причина выбытия – перемена места работы: 3 человека, 2 члена профсоюза ушли на заслуженный отдых. Наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, по сохранению 100 % членства в профсоюзе. Очень часто первичные профсоюзные организации, рядовые члены Профсоюза недостаточно информированы о том, чем занимается Профсоюз, какие вопросы решает, имеют неправильное представление о Профсоюзе как о «благотворительной» организации, которая «обязана» обеспечить новогодними подарками, путёвками, материальной помощью и т.д. Вступая в Профсоюз и оставаясь в нём, Вы являетесь членом организации, положение и права которой в обществе, стране и мире гарантированы Конституцией Российской Федерации, Трудовым Кодексом РФ и другими законодательными актами. Поэтому профсоюзная организация имеет все права, способна и обязана эффективно, на законных основаниях представлять, отстаивать и защищать профессиональные, трудовые и социально-экономические интересы работников. Член Профсоюза пользуется правом на защиту интересов по вопросам: оплаты труда, гарантий выплаты льгот и компенсаций; обеспечения занятости, найма и увольнения; профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки; режима рабочего времени и времени отдыха; безопасности труда и охраны здоровья; социально бытовым и другим вопросам. Наш девиз: «Наша сила – в нашей сплоченности», поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива. Мы хотим, чтобы все работники: и обслуживающий персонал ОУ, и администрация, и педагоги – были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только в таком коллективе, где профком и администрация ОУ заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно. Первичная профсоюзная организация является структурным звеном – организацией профсоюза работников народного образования. Профессиональный союз работников народного образования и науки Российской Федерации является добровольным общественным объединением граждан, работающих в образовательных учреждениях различных типов, видов, органах управления образованием и науки независимо от их организационно-правовой формы. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профсоюзных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами. Профсоюзная организация школы работала согласно программе деятельности профсоюзной организации в общеобразовательном учреждении, согласно плану работы. Вся деятельность первичной профсоюзной организации отражена в следующих документах - нормативно-правовые документы; - положение о первичной организации образовательного учреждения; - программа работы профсоюзной организации; - план работы на текущий год; - протоколы профсоюзных собраний; - протоколы заседаний профкома; - материалы об оказании материальной помощи членам профсоюза; - материалы по охране Труда; - материалы на согласование с ПК. Основные направления деятельности нашей первичной профсоюзной организации:

1. Социальное партнерство и взаимодействие с администрацией школы с целью регулирования трудовых отношений и установление согласованных мер по социально – экономической защите работников.

2. Заключение коллективного договора между администрацией и профсоюзным комитетом в интересах работников.

3. Участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профсоюза – это повышение квалификации, аттестация, тарификация.

4. Контроль за созданием безопасных условий и охрана труда – это организация труда, режим работы (расписание), расследование несчастных случаев на производстве, аттестация рабочих мест, правила внутреннего трудового распорядка.

5. Создание благоприятного психологического климата необходимого для поддержания эффективной работоспособности всех членов профсоюза на основе социального партнерства.

6. Культурно – массовая работа.

7. Информационная деятельность.

8. Мотивация профсоюзного членства.

Главной задачей Профсоюзного Комитета школы в отчетный период являлась защита социально – трудовых прав и интересов членов профсоюза путем установления деловых взаимоотношений с администраций школы. Финансовая деятельность первичной организации строилась по смете, принимаемой ежегодно на заседаниях профкома в начале года. Членские взносы регулярно в день зарплаты поступают на счёт районной профсоюзной организации и по выпискам профкома традиционно используются на культурно-массовую работу, в том числе на работу с детьми членов профсоюза, на поощрение и материальную помощь, на оздоровление членов профсоюза. Расходы средств профсоюзного бюджета осуществляются на основании выписок из протоколов заседания профкома. Для проведения различных мероприятий составляется смета расходов. По культмассовой работе: поздравления юбиляров; оказание материальной помощи на оздоровление; празднование Дня знаний, Дня учителя, 23 февраля, 8 марта; новогодние профсоюзные подарки. На предыдущем отчётно-выборном собрании был избран профком в составе 5 человек: председатель ПК – Димитренко М.И., зам. председателя ПК – Дашкова А.С., уполномоченный по охране труда – Липодаева Ю.А., казначей – Будкова О.В., культурно-массовая и спортивно оздоровительная работа – Бондаренко И.А. Заседания профкома проводятся не менее 1 раза в месяц. Для информирования членов профсоюза о деятельности профкома, вышестоящих профорганов используется профсоюзный уголок, который находится около учительской в доступном месте. Имеется уголок по охране труда. На официальном школьном сайте создана профсоюзная страничка. Из печатных изданий профсоюза получаем газету «Наш профсоюз». Между администрацией и профсоюзным комитетом составляется соглашение по Охране Труда один раз в год. Составляются акты о выполненных работах по Охране Труда по данному соглашению. Контроль за созданием безопасных условий и охраны труда осуществляет уполномоченный инспектор по охране труда Липодаева Ю.А. Ведение документации в первичной организации ведётся на должном уровне: принята номенклатура дел, заполнены необходимые материалы. В коллективе очень редко пользуется спросом санаторно-курортное лечение по финансовым причинам, хотя есть необходимость такого лечения и имеется большой выбор путёвок. За отчётный период 1 членов первичной профсоюзной организации оздоровил себя в санаториях профилакториях. Профсоюзный комитет работает в тесном контакте с администрацией школы, это является главной целью коллектива, и эта работа не возможна без тесного взаимодействия и взаимопонимания руководства школы и профсоюзной организации. Роль социального партнерства, взаимопонимания, бесконфликтного разрешения проблем, взаимной ответственности сторон особенно актуальна в современных условиях. Вместе с тем возникла необходимость контроля над исполнением коллективного договора, исполнения постановлений профсоюзных собраний и решений профсоюзного комитета, создание благоприятного морально-психологического климата в коллективе. Хочется сказать слова благодарности руководителю нашего ОУ Тимошенко В.Б. за социальное партнёрство и взаимопонимание. Он всегда готов к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь. Именно с таким руководителем можно продуктивно работать во благо коллектива. Только во взаимном содействии мы можем достичь выгодных результатов. Неплохо поработали, но немало дел предстоит сделать еще. Впереди крайне серьезный период и крайне серьезные задачи – выборы председателя ППО. Выражаю сердечную благодарность всем членам профкома профсоюзной организации школы за активную и бескорыстную работу. 2019 год является отчетно-выборным годом. В каждой профсоюзной организации пройдут отчетно-выборные Профсоюзные собрания. Профсоюзному комитету, который мы изберём, и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе, остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом. Спасибо всем за внимание.